附件：

南京航空航天大学资产经营有限公司

年度表彰实施办法

为营造良好的企业文化氛围，激励广大职工积极向上、开拓创新，南京航空航天大学资产经营有限公司（下称资产公司）在学校及资产公司所投资的全资控股企业、经营单位范围内每年评选表彰一批先进集体和先进个人。

**一、评选的原则与要求**

　　⒈评选坚持公正、公开、民主的原则，评选出的先进集体和个人为广大职工所公认。

　　2.评选先进集体和个人的目的在于总结经验、鼓励先进、树立典型，调动职工工作积极性，改善经营管理，提高经济效益。

**二、评选类型与数量**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评选类别 | 评选项目 | 评选数量或比例 |
| 集体类 | 先进集体奖（可根据年度实际情况细化奖项） | 根据实际情况，按条件评选 |
| 个人类 | 优秀管理者 | 10% |
| 优秀员工 | 10% |
| 突出贡献奖 | 根据实际情况，按条件评选 |

**三、评选对象**

1.先进集体的评选对象是学校及资产公司全资控股企业、经营单位、资产公司各部门。

2.“优秀管理者”的评选对象是学校及资产公司全资控股企业、经营单位的中层以上管理者。

3.“优秀员工”的评选对象是学校及资产公司全资控股企业、经营单位的除参评优秀管理者之外的在职职工。

4.“突出贡献奖”的评选对象是学校及资产公司全资控股企业、经营单位的在职职工。

**四、评选条件**

先进集体和先进个人均应坚决贯彻执行党的路线方针政策，严格遵守学校各项规章制度，积极参加学校各项活动，在工作中成绩突出，全年无违法违纪现象和重大安全、保密事故。各评选项目还应具备以下条件：

（一）先进集体奖

1.企业或部门全面完成年度目标管理业绩考核责任协议或年度工作任务；

2.企业或部门当年度在规范管理、改革创新、安全生产、维护稳定、经营业绩、效益贡献、精神文明建设等一方面或几方面取得显著成绩；

3.企业班子或部门成员廉洁自律，团结进取，凝聚力强，有较高的责任意识和协作精神。

（二）优秀管理者

1.带领企业、单位或部门开拓创新, 较好完成各项生产经营、技术指标和工作任务；

2.有较高的理论水平和组织协调能力，工作业绩突出，为企业提高经济效益和社会效益做出突出贡献；

3.遵纪守法，清正廉洁，关心员工，受到本企业、单位或部门员工的拥护。

（三）优秀员工

1.遵守本企业、单位及资产公司各项规章制度，积极参与企业各项活动；

2.敬业爱岗，乐于奉献，关心集体，有大局意识；

3.有做好本职工作的本领和知识，工作业绩突出，在生产工作中起到了模范带头作用。

（四）突出贡献奖

在经营管理、改革创新、生产效益、安全稳定、技术进步、精神文明建设等一方面或几方面业绩突出，为企业改革发展，提高经济效益和社会效益做出了突出的贡献。

**五、评选办法**

1.由资产公司负责评选工作的组织实施。

2.各企业、单位、部门按照有关条件，在广泛征求意见的基础上，集体奖项采取单位申报，个人奖项采取单位推荐的形式产生候选人，并按照要求填写申报材料，上报资产经营公司。

3.资产公司聘请熟悉企业管理的领导、相关管理部门的领导及有企业管理经验的专家组成评审组，进行评审。

4.评审出的先进集体和先进个人经资产公司总经理办公会审定后，由资产公司给予表彰和奖励。

 附表：1.南京航空航天大学资产经营有限公司先进集体申报表

 2.南京航空航天大学资产经营有限公司先进个人申报表

附表1：

**南京航空航天大学资产经营有限公司**

**先进集体申报表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位（部门）名称 |  | 负责人 |  |
| 申 报 类 别 | 先进集体奖 |
| 申报理由 | （可附页） |
| 单位意见 |   （公章） 年 月 日 |
| 评审组意见 |  组长签字：年 月 日 |
| 资产经营 公司意见 | （公章） 年 月 日 |

附表2：

**南京航空航天大学资产经营有限公司**

**先进个人申报表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 工作单位 |  |
| 学 历 |  | 政治面貌 |  | 出生年月 |  | 年度考核结果 |  |
| 职务及岗位 |  | 任职时间 |  | 联系电话 |  |
| 申 报 类 别 | 优秀管理者（ ） 优秀员工（ ） 突出贡献（ ）  |
| 申报理由 | （可附页） |
| 单位意见 |   （公章） 年 月 日 |
| 评审组意见 |  组长签字：年 月 日 |
| 资产经营 公司意见 | （公章） 年 月 日 |